



INSPECȚIA MUNCII

# MUNCA SEZONIERĂ ÎN STRĂINĂTATE

## CĂ MUNCII CA SEZONIER, CONTRACTUL DE MEDIERE ȘI CONTRACTUL DE MUNCĂ TREBUIE SA CUPRINDĂ URMĂTOARELE:

Condițiile de cazare cu îndeplinirea standardului din țara de destinație puse la dispoziție lucrătorului sezonier de către angajatorul străin;

Condițiile prin care se asigură decontul transportului între domiciliul lucrătorului sezonier din România și locul de muncă din statul de primire;

- Condițiile de acordare a unei indemnizații pentru asigurarea hranei zilnice;

Dacă cazarea este organizată de către angajator lucrătorului sezonier i se poate solicita plata unei chirii al cărei cost nu poate fi mai mare de 25% din remunerație.

## CÂND VĂ AFLAȚI LA MUNCĂ ÎN ȚARA DE DESTINAȚIE

Respectați regulile de igienă și conduita din locurile de cazare.

Respectați timpul de muncă și de odihnă. Nu vă asumați să munciți 24 ore/24 ore.

După 8-10 ore/zi de muncă ai dreptul la un timp de odihnă.

Angajatorul nu are voie să vă reducă salariul sub salariul minim pe economie din țara gazdă.

Notați-vă în fiecare zi orele lucrate și pauzele.

Orice cerere trebuie adresată în scris (concediu/demisie).

Scutirea/concediul medical se prezintă angajatorului.

La sfârșitul contractului, concediul de odihnă neefectuat se compensează în bani.

După încetarea contractului anunțați și firma de asigurare de sănătate din țara gazdă.

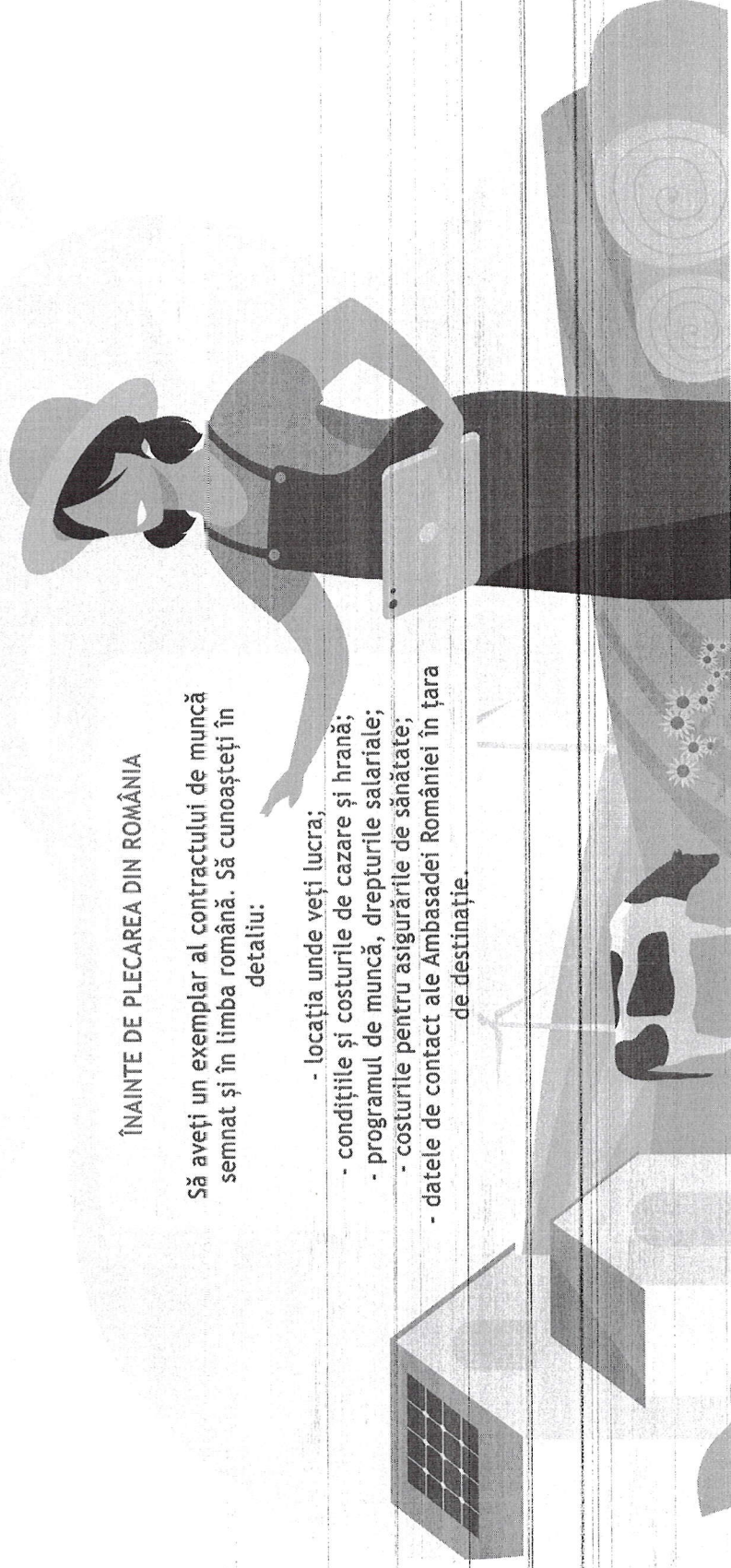
În cazul unui conflict de muncă solicitați sprijinul ambasadei.

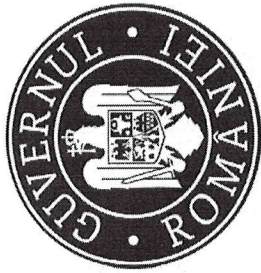
[www.inspectiamuncii.ro](http://www.inspectiamuncii.ro)

## ÎNAINTE DE PLECAREA DIN ROMÂNIA

Să aveți un exemplar al contractului de muncă semnat și în limba română. Să cunoașteți în detaliu:

- locația unde veți lucra;
- condițiile și costurile de cazare și hrană;
- programul de muncă, drepturile salariale;
- costurile pentru asigurările de sănătate;
- datele de contact ale Ambasadei României în țara de destinație.





INSPECȚIA MUNCII

# CAUȚI UN LOC DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂȚATE

Alege cu atenție oferta de muncă !

## **EXISTĂ RISURI :**

- ❖ Dacă apeleți la serviciile unor persoane fizice;
- ❖ Dacă acceptați de locuri de muncă oferite online;
- ❖ Dacă se promite salarizare mare pentru muncă necalificat
- ❖ Dacă agentul de plasare oferă locuri de muncă pentru țară europeană;
- ❖ Dacă se invocă încheierea contractului de muncă la muncă din țara de destinație;
- ❖ Dacă vi se solicită sume de bani pentru mediere sau alte d

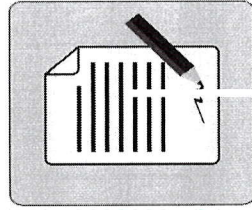


## INSPECȚIA MUNCII

# INFORMEAZĂ-TE ÎNAINTE SĂ PLECI LA MUNCĂ ÎN STRĂINĂȚAT

**Citește cu atenție clauzele contractelor. NU semna ce nu înțelegeți.**

### CONTRACTUL DE MEDIERE

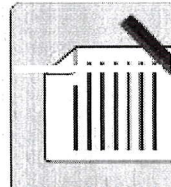


**Agenții de plasare a forței de muncă au obligația de a încheia cu cetățenii solicitanți să lucreze în străinătate contracte de mediere.**

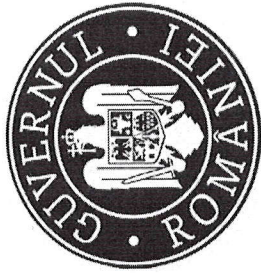
**Aceste contracte de mediere trebuie să conțină, printre altele, elemente**

- ✓ **denumirea angajatorului din străinătate/țara** pentru care se face muncă
- ✓ **durata contractului, meseria**
- ✓ **durata timpului de muncă și de repaus**
- ✓ **tariful orar și/sau salariul lunar**
- ✓ **condițiile de salarizare, condițiile de transport, de locuit, condițiile de**

### CONTRACTUL DE MUNCĂ



**Agenții de plasare a forței de muncă au obligația de a asigura încheierea**



## INSPECȚIA MUNCII

[www.insp](http://www.insp.ro)

### CAUȚI UN LOC DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂȚATE

Verifică dacă agențiile care oferă locuri de muncă în străină inspectoratul teritorial de muncă. Pe pagina de internet a Inspecție toate firmele de recrutare. Dacă firma de recrutare nu este înr Inspecția Muncii.

#### O PERSONĂ INFORMATĂ NU POATE FI EXPLOAT

Nu accepta cu ușurință ofertele de muncă prin intermediul unor perso Solicită un exemplar al contractului de muncă, semnat înainte de ple Citește cu atenție clauzele contractelor. NU semna ce nu înțelegei.

Nu accepta achitarea unor sume de bani cu titlu de comision, garanții sau cheltuieli de transport neefectuat.  
Nu ceda nimănui dreptul de a-ți încasa bani pentru munca prestată de